

**STATUT
POLSKIEGO ZWIĄZKU
PRACODAWCÓW BUDOWNICTWA**

*Tekst jednolity
przyjęty uchwałą Walnego Zgromadzenia PZPB
w dniu 26 kwietnia 2016 r.*

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

Art. 1

Polski Związek Pracodawców Budownictwa, zwany dalej "Związkiem" jest organizacją zrzeszającą podmioty prowadzące działalność gospodarczą w budownictwie oraz na rzecz budownictwa i rynku budowlanego.

Związek winien jest reprezentować możliwie najszerszy zakres branż i sektorów przemysłu budowlanego i infrastrukturalnego w Polsce, zaś Rada Związku jako jego organ powinna stanowić platformę osiągnięcia porozumienia pomiędzy reprezentowanymi w Związku sektorami, branżami i przedsiębiorstwami o zróżnicowanym potencjale, wielkości i kierunkach rozwoju.

Art. 2

1. Związek działa na podstawie ustawy z dnia 23.05.1991 r. o organizacjach pracodawców oraz niniejszego Statutu.
2. Polski Związek Pracodawców Budownictwa jest następcą prawnym Krajowego Związku Pracodawców Budownictwa i Polskiego Związku Pracodawców Budownictwa.

Art. 3

1. Siedzibą Związku jest miasto stołeczne Warszawa.
Związek może prowadzić działalność na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz poza jej granicami.
2. Związek może prowadzić działalność gospodarczą. Dochody z takiej działalności mogą być przeznaczane jedynie na cele i zadania statutowe Związku.

Art. 4

Związek ma prawo używania pieczęci i znaku graficznego zgodnie z obowiązującymi przepisami.

II. CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

Art. 5

Do zadań Związku należy w szczególności:

- a. ochrona praw i reprezentowanie interesów członków wobec organów władzy i administracji państwowej, organów administracji samorządu terytorialnego oraz krajowych, zagranicznych i międzynarodowych organizacji gospodarczych, związków zawodowych, samorządu zawodowego lub innych tego rodzaju organizacji o zbliżonym do Związku przedmiocie działania,
- b. organizowanie pomocy członkom Związku w rozwiązywaniu problemów ekonomicznych, organizacyjnych i prawnych związanych z podejmowaniem przez nich działalności gospodarczej w kraju i za granicą,
- c. współtworzenie warunków rozwoju życia gospodarczego w zakresie działania Związku,
- d. kształtowanie zasad rzetelnego działania, etyki zawodowej i uczciwości kupieckiej w działalności gospodarczej,
- e. działanie na rzecz realizacji wspólnych celów i interesów podmiotów na rzecz których działa Związek.

Art. 6

Związek realizuje swoje cele i zadania statutowe poprzez:

- a. współpracę z organami władzy i administracji państwowej, organizacjami społecznymi i gospodarczymi w celu tworzenia odpowiednich warunków i podstaw prawnych dla prowadzenia działalności gospodarczej przez członków Związku,
- b. ocenę i opiniowanie obowiązujących i projektowanych przepisów, dotyczących przedmiotu działania Związku oraz zgłaszanie w tym zakresie własnych projektów i postulatów,
- c. współpracę i wymianę doświadczeń z krajowymi i zagranicznymi organizacjami branżowymi i z innymi organizacjami samorządowymi i gospodarczymi,
- d. tworzenie warunków dla postępowania mediacyjnego i polubownego między członkami Związku,
- e. prowadzenie działalności gospodarczej mającej na celu realizację zadań statutowych Związku,
- f. tworzenie terenowych oddziałów i komisji branżowych,
- g. analizę zasad wynagradzania, wysokości płac i wydajności pracy w działach gospodarki objętych przedmiotem działania Związku oraz zawieranie porozumień w granicach obowiązujących przepisów w/w spraw ze związkami zawodowymi,
- h. działanie na rzecz szkolnictwa zawodowego różnych szczebli oraz organizację i prowadzenie specjalistycznych szkoleń branżowych,
- i. udział w realizacji projektów unijnych dotyczących przedmiotu działania Związku.

III. CZŁONKOWIE, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

Art. 7

1. Członkowie Związku dzielą się na zwyczajnych, wspierających, zbiorowych i honorowych.
2. Członkiem wspierającym może zostać każda osoba fizyczna, prawna lub jednostka organizacyjna nie będąca osobą prawną, która zadeklarowała pomoc finansową lub rzeczową albo własną pracę na rzecz realizacji celów Związku.
3. Członkiem zbiorowym może być organizacja przedsiębiorców lub inna instytucja realizująca cele Związku zrzeszająca osoby fizyczne, prawne lub jednostki organizacyjne nie będące osobami prawnymi deklarujące wolę współpracy.
4. Członkiem honorowym może być osoba fizyczna lub jednostka organizacyjna działająca na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej, która przyczyniła się do rozwoju Związku, przedsiębiorców lub organizacji pracodawców. Członkowie honorowi zwolnieni są z opłacania składek członkowskich.
5. Przyjęcie w poczet członków Związku następuje na podstawie uchwały Rady Związku, po uprzednim złożeniu przez zainteresowanego deklaracji członkowskiej oraz pisemnej informacji o działalności podmiotu w zakresie ustalonym przez Radę Związku.
6. Od uchwały Rady Związku odmawiającej przyjęcia, przysługuje zainteresowanemu odwołanie do Komisji Rewizyjnej w terminie 30 dni od daty otrzymania uchwały.
7. Godność członka honorowego na wniosek Rady Związku nadaje w drodze uchwały Walne Zgromadzenie.
8. Członkowie wspierający mają takie prawa jak członkowie zwyczajni i zbiorowi, z wyłączeniem biernego prawa wyborczego.
9. Członkowie honorowi mają takie prawa jak członkowie zwyczajni i zbiorowi, z wyłączeniem biernego i czynnego prawa wyborczego.

Art. 8

Do uprawnień członków Związku należy:

1. czynne i bierne prawo wyborcze do organów Związku na zasadach określonych w Statucie,
2. udział w Walnym Zgromadzeniu Związku,
3. uczestniczenie w pracach odpowiednich komisji działających w Związku,
4. zgłaszanie wniosków i postulatów dotyczących działalności Związku,
5. korzystanie z pomocy i doświadczeń Związku na zasadach określonych niniejszym statutem i regulaminami,
6. korzystanie z doradztwa Związku w sprawach wynikających z działalności gospodarczej członków Związku, o której mowa w art. 1.

Art. 9

Do podstawowych obowiązków członków Związku należy:

1. przestrzeganie postanowień Statutu oraz uchwał Walnego Zgromadzenia i pozostałych organów Związku,
2. przestrzeganie zasad etyki zawodowej i dobrych obyczajów kupieckich,
3. dbanie swoim działaniem i postawą o dobre imię Związku,
4. opłacanie składek członkowskich i innych świadczeń obowiązujących w Związku, na zasadach określonych w Statucie.

Art. 10

Członkostwo w Związku ustaje wskutek:

1. Dobrowolnego wystąpienia ze Związku, wyrażonego w formie pisemnej, za uprzednim sześciomiesięcznym wypowiedzeniem;
2. Skreślenia z listy członków Związku na mocy uchwały Rady Związku w następujących przypadkach:
 - a. zaprzestania działalności gospodarczej w przedmiocie działania Związku,
 - b. nieopłacenia składki członkowskiej przez okres sześciu miesięcy,
 - c. zgonu członka - osoby fizycznej lub utraty osobowości prawnej przez członka będącego osobą prawną.
3. Wykluczenia ze Związku na mocy uchwały Rady Związku w przypadku:
 - a. prowadzenia działalności sprzecznej z zasadami etyki lub dobrymi obyczajami kupieckimi,
 - b. rażącego naruszenia postanowień statutu, uchwał organów Związku,
 - c. prawomocnego orzeczenia Sądu Koleżeńskiego potwierdzającego rażące naruszenie Statutu lub prowadzenie działalności sprzecznej z przyjętymi zasadami etyki ,
 - d. skazania członka – osoby fizycznej prawomocnym wyrokiem sądu powszechnego za popełnione przestępstwo.
4. Od uchwały Rady Związku o skreśleniu z listy członków lub wykluczeniu ze Związku, zainteresowany ma prawo wnieść odwołanie do Komisji Rewizyjnej w terminie 30 dni od daty otrzymania uchwały.
5. Na podstawie uchwały Rady Związku lub orzeczenia Sądu Koleżeńskiego, członek Związku może zostać zawieszony w prawach członka na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy, jeżeli w sprawie o jego skreślenie lub wykluczenie konieczne jest przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego.

IV. ORGANY ZWIĄZKU

Art. 11

1. Organami Związku są:
 - 1.1 Walne Zgromadzenie.
 - 1.2 Rada Związku.
 - 1.3 Zarząd Związku.
 - 1.4 Komisja Rewizyjna.
 - 1.5 Sąd Koleżeński.
2. Kadencja organów Związku wymienionych w ust. 1 pkt. 1.1 - 1.5 trwa cztery lata, począwszy od dnia powołania. Po upływie kadencji członkowie organów pełnią swoje funkcje do czasu ukonstytuowania się nowych.

WALNE ZGROMADZENIE

Art. 12

Walne Zgromadzenie jest najwyższą władzą w Związku.

Art. 13

1. Walne Zgromadzenie tworzą członkowie Związku.
2. Członkowie Związku nie będący osobami fizycznymi są reprezentowani w Walnym Zgromadzeniu przez swych przedstawicieli.

Art. 14

1. Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy w szczególności:
 - a. uchwalenie statutu Związku oraz jego zmian;
 - b. uchwalenie ogólnych kierunków działania Związku oraz ocena ich realizacji;
 - c. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań z działalności Rady, Komisji Rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego;
 - d. uchwalenie wysokości i zasad opłacania składek członkowskich, wpisowego oraz innych świadczeń na rzecz Związku;
 - e. wybór i odwoływanie członków Rady, w tym Przewodniczącego Rady oraz członków: Komisji Rewizyjnej, Sądu Koleżeńskiego;
 - f. udzielanie absolutorium ustępującym organom Związku;

- g. uchwalanie regulaminu wyborczego oraz regulaminu działania Rady;
- h. rozwiązanie Związku i ustalenie przeznaczenia jego majątku w razie likwidacji Związku;
- i. podejmowanie innych uchwał i postanowień w sprawach będących przedmiotem obrad Zgromadzenia.

Art. 15

Walne Zgromadzenie zwoływane jest corocznie przez Radę Związku, która zawiadamia członków Związku o terminie, miejscu i porządku obrad, co najmniej 14 dni przed jego odbyciem.

Art. 16

1. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie może odbywać się w każdym czasie, w szczególnie uzasadnionych przypadkach, na wniosek: 1/3 członków Związku, Komisji Rewizyjnej, Rady Związku, Zarządu.
2. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie zwołuje Rada w ciągu dwóch miesięcy od daty złożenia wniosku o zwołanie Walnego Zgromadzenia.

Art. 17

1. Uchwały Walnego Zgromadzenia zapadają zwykłą większością głosów.
2. Uchwały w sprawie zmiany statutu, połączenia z inną organizacją, rozwiązania Związku i przeznaczenia jego majątku w razie likwidacji Związku podejmowane są większością 2/3 głosów. Uchwały w tym przedmiocie powinny być zaprotokołowane przez notariusza pod rygorem nieważności. Protokół podpisują Przewodniczący Zgromadzenia i notariusz.
- 2a. Walne Zgromadzenie zdolne jest do podejmowania wiążących uchwał w obecności co najmniej połowy członków Związku, a w przypadku braku wymaganego quorum, w drugim terminie wyznaczonym w tym samym dniu, bez względu na liczbę obecnych członków Związku.
3. Głosowanie na posiedzeniach Walnego Zgromadzenia jest jawne, chyba że uchwała Walnego Zgromadzenia lub statut stanowią inaczej.
4. W sprawach wyboru i odwołania władz Związku głosowanie jest tajne.
5. Zasady i tryb zwoływania Walnego Zgromadzenia oraz tok obrad określi regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie.

RADA ZWIĄZKU

Art. 18

Rada Związku jest organem wyznaczającym kierunki działania Związku oraz nadzorującym działalność Zarządu Związku.

Art. 19

1. Rada Związku liczy od 7 do 15 członków, wybieranych przez Walne Zgromadzenie, przy czym skład Rady winien być reprezentatywny w stosunku do obszarów działalności oraz wielkości członków Związku.
2. Członkami Rady mogą być wyłącznie:
 - a. osoby fizyczne wchodzące w skład organów członków Związku,
 - b. osoby fizyczne wskazane przez członków Związku, o ile pozostają w innym stosunku prawnym z członkiem Związku.
3. Członkostwo w Radzie Związku wygasa z chwilą:
 - a. odwołania członka Rady Związku przez Walne Zgromadzenie, zgodnie z Art. 14. ust. 1 lit e. Statutu,
 - b. utraty członkostwa przez członka Związku, z którym związany był członek Rady Związku (poprzez jedną z form wskazanych w ust. 2 lit a oraz b. powyżej),
 - c. utraty przez członka Rady Związku funkcji członka organu członka Związku,
 - d. rozwiązania innego stosunku prawnego pomiędzy członkiem Rady Związku a członkiem Związku, w taki sposób, że członek Rady Związku oraz członek Związku nie pozostają w żadnym stosunku prawnym,

chyba że członek Związku, który nie utracił członkostwa w Związku, oświadczy, że podtrzymuje udział danej osoby fizycznej w Radzie, pomimo zerwania więzi, o której mowa w ust. powyżej.
4. W przypadku wygaśnięcia członkostwa w Radzie, Rada może tymczasowo dokooptować na miejsce członka Rady, którego członkostwo wygasło, nowego członka, do czasu najbliższego Walnego Zgromadzenia Związku. Członkostwo takiego dokooptowanego członka Rady wygasa, o ile Walne Zgromadzenie nie powoła go do składu Rady Związku.

Art. 20

Do kompetencji Rady należy w szczególności:

- a. wykonywanie uchwał Walnego Zgromadzenia,
- b. zatwierdzanie rocznych programów działalności i preliminarzy finansowych Związku,
- c. podejmowanie uchwał w sprawach członkowskich,
- d. powoływanie i odwoływanie członków Zarządu, w tym Prezesa Zarządu,
- e. stała i bieżąca współpraca z Zarządem Związku oraz nadzorowanie funkcjonowania Zarządu,
- f. zawieszanie, z ważnych powodów, w czynnościach poszczególnych członków Zarządu,
- g. delegowanie członków Rady Związku, na okres nie dłuższy niż trzy miesiące, do czasowego wykonywania czynności członków Zarządu, którzy zostali odwołani, zawieszeni w czynnościach, złożyli rezygnację albo z innych przyczyn nie mogą sprawować swoich czynności,

- h. podejmowanie odpowiednich działań w celu dokonania zmiany w składzie Zarządu w przypadku niemożności sprawowania czynności przez członka Zarządu,
- i. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań z działalności Zarządu oraz wykonania planów finansowych,
- j. tworzenie lub likwidacja oddziałów, biur, komisji i innych jednostek Związku,
- k. zatwierdzanie regulaminów Zarządu,
- l. ustalanie sposobu i zasad wynagradzania Zarządu,
- m. akceptacja kierunków działania Związku sporządzanych i przedkładanych przez Zarząd Związku
- n. podejmowanie uchwał w sprawie nabycia lub zbycia nieruchomości
- o. składanie rocznych sprawozdań Walnemu Zgromadzeniu z działalności Rady,
- p. opracowanie projektu regulaminu działania Rady,
- r. udzielanie zgody na zaciąganie zobowiązań majątkowych w przypadku wskazanym w art. 34 ust. 2 Statutu,
- s. czasowe obniżanie, na wniosek Zarządu Związku, na okres nie dłuższy niż 1 rok, wysokości opłat członkowskich w stosunku do członka doświadczającego problemów finansowych, na jego umotywowany wniosek,
- t. wykonywanie wszelkich innych czynności nie zastrzeżonych do kompetencji pozostałych organów Związku.

Art. 21

Uchwały Rady Związku zapadają zwykłą większością głosów. W razie równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Rady lub zastępującego go członka Rady.

Art. 22

Posiedzeniom Rady przewodniczy Przewodniczący Rady, a w przypadku jego nieobecności zasady zastępstwa określa regulamin Rady.

Art. 23

Zasady i tryb działania Rady Związku określi regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie.

ZARZĄD ZWIĄZKU

Art. 23 a

Zarząd Związku jest organem wykonawczym Związku, prowadzi bieżącą działalność Związku oraz realizuje wyznaczone kierunki działania Związku.

Art. 23 b

1. Zarząd Związku powinien liczyć od 1 do 3 członków, w tym Prezes Zarządu. Do Zarządu mogą być powołane osoby spośród kandydatów, będących przedstawicielami członków Związku albo spoza ich grona, zgłoszonych przez członków Rady.
2. Członkowie Zarządu nie mogą jednocześnie wchodzić w skład Rady Związku, Komisji Rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego.
3. Posiedzeniom Zarządu przewodniczy Prezes, a w przypadku jego nieobecności zasady zastępstwa określa regulamin Zarządu.
4. Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów. W razie równej liczby głosów decyduje głos Prezesa Zarządu lub zastępującego go członka Zarządu.
5. Wygaśnięcie mandatu członka Zarządu następuje w razie:
 - a. upływu kadencji Zarządu,
 - b. rezygnacji z pełnienia funkcji w Zarządzie,
 - c. odwołania przez Radę Związku,
 - d. skazania prawomocnym wyrokiem sądu powszechnego za popełnione przestępstwo,
 - e. śmierci.

Art. 23 c

1. Do kompetencji Zarządu Związku należy:
 - a. prowadzenie bieżącej działalności Związku i reprezentowanie Związku na zewnątrz,
 - b. wykonywanie uchwał Walnego Zgromadzenia i Rady Związku,
 - c. przedkładanie Radzie Związku do zatwierdzenia rocznych projektów programów działalności i preliminarzy finansowych oraz sprawozdań z ich realizacji,
 - d. przedkładanie Radzie Związku rocznych sprawozdań z działalności Zarządu oraz sprawozdań finansowych,
 - e. prowadzenie gospodarki finansowej Związku i realizacja jego planu finansowego,.
 - f. zarządzanie majątkiem Związku, według posiadanych uprawnień
 - g. prezentowanie stanowiska Związku na zewnątrz,
 - h. uchwalanie regulaminu działania Zarządu,
 - i. uczestniczenie – na zaproszenie - we wszystkich posiedzeniach organów Związku,
 - j. występowanie z wnioskiem o zwoływanie posiedzeń organów Związku.
 - k. wykonywanie innych niezbędnych działań dla zapewnienia sprawnego funkcjonowania Związku, w ramach posiadanych kompetencji i upoważnień.

Art. 23 d

1. Prezes Zarządu jest zobowiązany poświęcić swój czas na rzecz Związku, w tym realizacji obowiązków i uprawnień określonych w Statucie.
2. Do kompetencji Prezesa Zarządu należy w szczególności:
 - a. kierowanie bieżącą działalnością Związku,
 - b. wykonywanie uchwał Walnego Zgromadzenia, Rady i Zarządu Związku,
 - c. powoływanie i odwoływanie Dyrektora Biura Związku,
 - d. nadzór nad działalnością Biura Związku
 - e. wykonywanie innych niezbędnych działań w ramach posiadanych kompetencji i upoważnień.

KOMISJA REWIZYJNA

Art. 24

1. Komisja Rewizyjna składa się z 3 - 5 członków wybieranych przez Walne Zgromadzenie.
2. Członkowie Komisji Rewizyjnej wybierają spośród siebie Przewodniczącego oraz jednego Wiceprzewodniczącego.
3. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą wchodzić w skład Rady, Zarządu i Sądu Koleżeńskiego, a także nie mogą być pracownikami Biura Związku.

Art. 25

1. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy w szczególności:
 - a. kontrola przestrzegania przez Związek prawa, przepisów Statutu i regulaminów wewnętrznych,
 - b. dokonywanie co najmniej raz w roku kontroli całokształtu działalności Związku, zwłaszcza kontroli finansowej,
 - c. przedstawienie Radzie Związku uwag i wniosków dotyczących działalności Związku,
 - d. składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań ze swej działalności i wyników kontroli oraz wniosków w sprawie absolutorium dla Rady,
 - e. rozpatrywanie odwołań w sprawach członkowskich,
 - f. wykonywanie innych czynności powierzonych przez Statut Związku lub Walne Zgromadzenie.

Art. 26

Szczegółowe zasady pracy Komisji Rewizyjnej określa uchwalony przez nią regulamin.

SĄD KOLEŻEŃSKI

Art. 27

1. Walne Zgromadzenie wybiera Sąd Koleżeński w składzie 3 - 5 osób.
2. Członkowie Sądu Koleżeńskiego wybierają spośród siebie Przewodniczącego i jego zastępcę.

Art. 28

1. Do kompetencji Sądu Koleżeńskiego należy w szczególności:
 - a. orzekanie w sprawach członków Związku o naruszeniu statutu lub zasad etyki zawodowej i handlowej, w tym rozstrzyganie spraw o wykluczenie ze Związku lub zawieszenie w prawach członka Związku,
 - b. wnioskowanie do Rady lub Komisji Rewizyjnej o zawieszenie w prawach członka tych organów lub odwołanie ich składu,
 - c. prowadzenie postępowania mediacyjnego na wniosek zainteresowanych osób,
 - d. orzekanie w sprawach niemożności pełnienia funkcji przez członków organów Związku.
2. Sąd Koleżeński rozpatruje sprawy na wniosek Rady, Zarządu, Komisji Rewizyjnej lub członków Związku.
3. Sąd Koleżeński może wymierzać kary:
 - a. upomnienia,
 - b. nagany,
 - c. zawieszenia w prawach członka Związku na okres dwóch lat,
 - d. wykluczenia ze Związku.
4. Od orzeczeń Sądu Koleżeńskiego służy odwołanie do Walnego Zgromadzenia członków w terminie miesiąca od daty ogłoszenia orzeczenia.

Art. 29

Szczegółowe zasady działania Sądu Koleżeńskiego określi uchwalony przez niego regulamin.

BIURO ZWIĄZKU

Art. 30

1. Biuro Związku jest aparatem wykonawczym Zarządu Związku.
2. Dyrektor Biura jest powoływany przez Prezesa Zarządu i podlega mu bezpośrednio. Do jego obowiązków należy w szczególności kierowanie działalnością Biura i jego bieżącymi sprawami.

3. Dyrektor Biura zatrudnia personel administracyjny Biura i zawiera z nimi odpowiednie umowy, w granicach umocowania udzielonego przez Zarząd Związku.

Art. 31

1. Biuro Związku realizuje zadania Związku i wykonuje uchwały organów statutowych Związku.
2. Regulamin organizacyjny Biura Związku ustala Rada Związku.

GRUPY EKSPERCKIE

Art. 31a

1. Aparatem eksperckim Związku, uczestniczącym w wypracowywaniu stanowiska merytorycznego Związku, są:
 - a. stałe grupy eksperckie Związku, oraz
 - b. tymczasowe grupy eksperckie Związku, powoływane na ograniczony czas w zależności od rodzaju zagadnienia,.
2. Stałe grupy eksperckie oraz zakres merytoryczny ich działania powołuje oraz określa Rada Związku na wniosek Zarządu Związku.
3. Tymczasowe grupy eksperckie oraz zakres merytoryczny ich działania ustanawia i określa Zarząd Związku.
4. W skład stałych i tymczasowych grup eksperckich wchodzi odpowiedni merytorycznie do zakresu działania grupy eksperckiej przedstawiciele członków Związku. W skład grup eksperckich mogą wchodzić także uznani specjaliści zewnętrzni, w szczególności posiadający tytuły naukowe lub uznany dorobek zawodowy.
5. Grupa ekspercka działa zgodnie z Regulaminem sporządzonym przez Zarząd Związku i zaakceptowanym przez Radę Związku.
6. Członkostwo eksperta w grupie eksperckiej wygasa:
 - a. z chwilą rezygnacji członka Związku z członkostwa w Związku,
 - b. z chwilą rezygnacji eksperta z udziału w pracach Grupy Eksperckiej.

V. GOSPODARKA, FINANSOWANIE, MAJĄTEK I FUNDUSZE ZWIĄZKU

Art. 32

1. Na majątek Związku składają się ruchomości, nieruchomości, środki pieniężne i prawa majątkowe,
2. Majątek Związku tworzą:
 - a. wpływy ze składek członkowskich i wpisowego,

- b. wpływy z darowizn, spadków i zapisów,
 - c. wpływy na fundusze celowe,
 - d. wpływy za korzystanie z odpłatnych świadczeń Związku,
 - e. wpływy z prowadzonej działalności gospodarczej i praw majątkowych,
 - f. dotacje,
 - g. inne wpływy.
3. W ramach posiadanego majątku Związek może tworzyć fundusze celowe przeznaczone na realizację zadań statutowych.
 4. Szczegółowe zasady i wysokość składki członkowskiej uchwała Walne Zgromadzenie.

Art. 33

Koszty działalności organów statutowych i Biura Związku ponosi Związek.

Art. 34

1. Do zaciągania zobowiązań majątkowych oraz składania oświadczeń woli w imieniu Związku upoważnieni są: Prezes Zarządu działający samodzielnie albo dwóch członków Zarządu łącznie.
2. Do zaciągania zobowiązań majątkowych w wysokości przekraczającej 200 tys. złotych konieczne jest uzyskanie uprzedniej zgody Rady Związku.

VI. PRZEPISY KOŃCOWE

Art. 35

1. Związek ulega rozwiązaniu lub połączeniu z inną organizacją pracodawców, jeśli tak postanowi Walne Zgromadzenie większością określoną w art. 17.2.
2. W przypadku rozwiązania Związku - Walne Zgromadzenie ustanowi likwidatora.
3. Walne Zgromadzenie jest uprawnione do rozporządzania majątkiem Związku pozostałym po likwidacji.