



POLSKI ZWIĄZEK PRACODAWCÓW BUDOWNICTWA

REGULAMIN KONKURSU

„Pracodawca Roku w Budownictwie”

I. Cel Konkursu

Celem konkursu jest wyłonienie i promocja tych pracodawców w budownictwie, którzy ze względu na swoje osiągnięcia zarządzaniu firmą oraz rzetelność i wiarygodność w zawodzie reprezentują poziom nieprzeciętny, godny naśladowania.

II. Organizator Konkursu

1. Organizatorem Konkursu jest Polski Związek Pracodawców Budownictwa z siedzibą w

Warszawie, 02-316, ul. Kaliska 23, lok. U4

2. Konkurs jest adresowany do wszystkich przedsiębiorców działających na terenie Polski w szeroko pojętej branży budowlanej, niezależnie od charakteru własności przedsiębiorstwa, jego wielkości, liczby zatrudnionych pracowników oraz przynależności do Polskiego Związku Pracodawców Budownictwa.

III. Organizacja Konkursu

1. Kandydatów do Konkursu mogą zgłaszać osoby prawne polskie i zagraniczne (podmioty gospodarcze, organizacje, instytucje, stowarzyszenia), osoby fizyczne, cieszące się uznaniem i autorytetem w środowisku budowlanym oraz laureaci poprzednich edycji posiadający tytuł „Pracodawca Roku w Budownictwie”. Przyjmowane będą również zgłoszenia od pracodawców uznających, że ich osobiste osiągnięcia uprawniają do udziału w Konkursie.

2. Przed zgłoszeniem kandydata należy uzyskać jego zgodę.

3. Uzyskanie tytułu „Pracodawca Roku w Budownictwie” w Konkursie wyklucza możliwość uczestniczenia w dwóch jego kolejnych edycjach.

4. Kapitułę Konkursu powołuje Zarząd Polskiego Związku Pracodawców Budownictwa.

5. W skład Kapituły Konkursu mogą wchodzić osoby niebędące członkami PZPB.

6. Kapituła Konkursu może powoływać ekspertów.
7. Kapituła Konkursu może wizytować firmy zgłoszonych kandydatów.
8. Z prac Kapituły Konkursu sporządza się protokół, zawierający uzasadnienie dokonanych wyborów.

IV. Wyróżnienia

1. Zgłoszone kandydaty rozpatrywane są w trzech grupach: firm dużych oraz firm małych i średnich.
2. Po zapoznaniu się z osiągnięciami poszczególnych kandydatów Kapituła Konkursu ustala listę nie więcej niż pięciu osób z każdej grupy.

Wszystkie osoby nominowane otrzymują dyplomy.

3. Z grupy osób nominowanych Kapituła Konkursu wybiera nie więcej niż trzy do pięciu osób prezentujących najwyższy poziom i przyznaje im równorzędne wyróżnienia: statuetkę i tytuł „Pracodawca Roku w Budownictwie”.

Kapituła Konkursu może wskazać, w którym z kryteriów nominowany osiągnął poziom wyższy od innych uczestników.

V. Terminy

1. Zgłoszenia kandydatów przystępujących do Konkursu należy przesłać pod adres Organizatora w terminie do 30 czerwca każdego roku.
2. Ogłoszenie wyników Konkursu następuje podczas uroczystej Gali organizowanej w październiku każdego roku.

VI. Kryteria oceny

Ocenię podlegają osiągnięcia uzyskane w poprzednim roku:

1. Osiągnięcia osobiste kandydata: wdrażanie nowych technologii w kierowanej firmie, aktywność w środowisku budowlanym, działalność w organizacjach gospodarczych i zawodowych, przestrzeganie zasad etycznych w biznesie.
2. Reputacja firmy kandydata: świadectwa wiarygodności i rzetelności (wyróżnienia, nagrody, korzystne opinie mediów, miejsce w rankingach), referencje inwestorów, opinia banku, finansowanie celów społecznych.
3. Polityka kadrowa i socjalna, a zwłaszcza bezpieczne warunki pracy, podnoszenie kwalifikacji kadr poprzez szkolenie pracowników, korzystne dla pracowników programy socjalne i systemy płacowe.
4. Wykorzystywanie środków unijnych i szans istniejących w Unii Europejskiej.

5. Organizacja zarządzania (system jakości ISO, stosowanie nowoczesnych technik zarządzania, uzyskane certyfikaty, itp.).
6. Zakres ubezpieczeń stosowanych w firmie (ubezpieczenia obejmujące odpowiedzialność firmy, ubezpieczenia pracowników, ubezpieczenia od różnych ryzyk).
7. Wyniki finansowe firmy kandydata określone na podstawie analizy rocznego sprawozdania finansowego, a wyrażone za pomocą takich wskaźników jak: zysk netto, rentowność prowadzonej działalności, zwrotu z kapitału własnego.
8. Ponadto ocenie podlega przedłożona przez kandydata lista referencyjna prowadzonej firmy.

Szczegółowe kryteria oceny zawarte są w **Arkuszu oceny** stanowiącym załącznik do „Karty Zgłoszenia Kandydata”.

VII. Ustalenia końcowe

1. Zgłoszenia do Konkursu dokonuje się na formularzach wg wzorów załączonych do niniejszego Regulaminu.
2. Zgłoszenie do Konkursu jest równoznaczne ze zobowiązaniem do udostępnienia Kapitułe Konkursu wszelkich niezbędnych materiałów, potwierdzających dane zawarte w zgłoszeniu. Materiały te będą dostępne tylko do wiadomości członków Kapituły.
3. Sekretariat Konkursu prowadzi Biuro Polskiego Związku Pracodawców Budownictwa.
4. Firma lub osoba zgłaszająca kandydata do Konkursu dokonuje wpłaty na konto Organizatora: 88 1240 1037 1111 0010 0346 8949 z dopiskiem KONKURS w wysokości uzależnionej od wielkości firmy kandydata:
 - Firma duża powyżej 250 zatrudnionych - 9 000 zł (netto) w podziale:
 - pierwsza wpłata w momencie złożenia dokumentów w kwocie 3 000 zł (netto)
 - po rozpatrzeniu dokumentów, wizytacji w firmie i decyzji Kapituły przed uroczystą galą – 6 000 zł (netto)
 - Firma mała i średnia do 250 zatrudnionych – 4 000 zł (netto) w podziale:
 - pierwsza wpłata w momencie złożenia dokumentów w kwocie 2 000 zł (netto)
 - po rozpatrzeniu dokumentów, wizytacji w firmie i decyzji Kapituły przed uroczystą galą – 2 000 zł (netto)

Brak wpłaty skutkuje nierozpatrzeniem wniosku i eliminuje z Konkursu.