

STATUT POLSKIEGO ZWIĄZKU PRACODAWCÓW BUDOWNICTWA

Tekst jednolity przyjęty uchwałą Walnego Zgromadzenia PZPB Nr 15/WZ/2024 z dnia 15.10.2024 r.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Polski Związek Pracodawców Budownictwa, zwany dalej „Związkiem” jest organizacją zrzeszającą podmioty prowadzące działalność gospodarczą w budownictwie oraz na rzecz budownictwa i rynku budowlanego.
2. Związek winien jest reprezentować możliwie najszerszy zakres branż i sektorów przemysłu budowlanego i infrastrukturalnego w Polsce, zaś Rada Związku jako jego organ powinna stanowić platformę osiągania porozumienia pomiędzy reprezentowanymi w Związku sektorami, branżami i przedsiębiorstwami o zróżnicowanym potencjale, wielkości i kierunkach rozwoju.

§ 2

1. Związek działa na podstawie ustawy z dnia 23.05.1991 r. o organizacjach pracodawców oraz niniejszego Statutu.
2. Polski Związek Pracodawców Budownictwa jest następcą prawnym Krajowego Związku Pracodawców Budownictwa i Polskiego Związku Pracodawców Budownictwa.

§ 3

1. Siedzibą Związku jest miasto stołeczne Warszawa.
2. Związek może prowadzić działalność na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz poza jej granicami.
3. Związek może prowadzić działalność gospodarczą. Dochody z takiej działalności mogą być przeznaczane jedynie na cele i zadania statutowe Związku.

§ 4

Związek ma prawo używania pieczęci i znaku graficznego zgodnie z obowiązującymi przepisami.

II. CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

§ 5

Do zadań Związku należy w szczególności:

- 1) ochrona praw i reprezentowanie interesów członków wobec organów władzy i administracji państwowej, organów administracji samorządu terytorialnego oraz krajowych, zagranicznych i międzynarodowych organizacji gospodarczych, związków zawodowych, samorządu zawodowego lub innych tego rodzaju organizacji o zbliżonym do Związku przedmiocie działania,
- 2) organizowanie pomocy członkom Związku w rozwiązywaniu problemów ekonomicznych, organizacyjnych i prawnych związanych z podejmowaniem przez nich działalności gospodarczej w kraju i za granicą,
- 3) współtworzenie warunków rozwoju życia gospodarczego w zakresie działania Związku,
- 4) kształtowanie zasad rzetelnego działania, etyki zawodowej i uczciwości kupieckiej w działalności gospodarczej,
- 5) działanie na rzecz realizacji wspólnych celów i interesów, w tym integracji podmiotów, na rzecz których działa Związek,
- 6) organizowanie kongresów, konferencji, targów oraz innych wydarzeń branżowych mających na celu popularyzację przemysłu budowlanego i rozwój infrastrukturalny w Polsce,
- 7) branżowa działalność wydawnicza,
- 8) działanie na rzecz zwiększenia zainteresowania kształceniem na kierunkach budowlanych oraz pracą w budownictwie, w tym kreowanie pozytywnego wizerunku członków Związku w środowisku gospodarczym i odbiorze społecznym.

§ 6

Związek realizuje swoje cele i zadania statutowe w szczególności poprzez:

- 1) współpracę z organami władzy i administracji państwowej, organizacjami społecznymi i gospodarczymi w celu tworzenia odpowiednich warunków i podstaw prawnych dla prowadzenia działalności gospodarczej przez członków Związku,
- 2) ocenę i opiniowanie obowiązujących i projektowanych przepisów, dotyczących przedmiotu działania Związku oraz zgłaszanie w tym zakresie własnych projektów i postulatów,
- 3) współpracę i wymianę doświadczeń z krajowymi i zagranicznymi organizacjami branżowymi i z innymi organizacjami samorządowymi i gospodarczymi,
- 4) tworzenie warunków dla postępowania mediacyjnego i polubownego między członkami Związku,
- 5) tworzenie oddziałów, komitetów lub innych jednostek Związku,
- 6) analizę zasad wynagradzania, wysokości płac i wydajności pracy w działach gospodarki objętych przedmiotem działania Związku oraz zawieranie porozumień w granicach obowiązujących przepisów w/w spraw ze związkami zawodowymi,
- 7) działanie na rzecz szkolnictwa zawodowego różnych szczebli oraz organizację i prowadzenie specjalistycznych szkoleń branżowych,
- 8) udział w realizacji projektów unijnych dotyczących przedmiotu działania Związku.

III. CZŁONKOWIE, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§ 7

1. Członkowie Związku dzielą się na zwyczajnych, wspierających, zbiorowych i honorowych.
2. Członkiem zwyczajnym może zostać każda osoba fizyczna, prawna lub jednostka organizacyjna nie będąca osobą prawną, działająca na rynku polskim w obszarze budownictwa, w obszarach powiązanych z budownictwem lub usługowych wobec budownictwa co najmniej jeden pełny rok obrotowy, poprzez jednostkę organizacyjną prawa polskiego, oddział przedsiębiorcy zagranicznego zarejestrowany w Polsce albo w przypadku osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą, gdy taka działalność prowadzona jest w sposób ciągły nie krócej niż 1 rok od daty rozpoczęcia działalności.
3. Członkiem wspierającym może zostać każda osoba fizyczna, prawna lub jednostka organizacyjna nie będąca osobą prawną, która zadeklarowała pomoc finansową lub rzeczową albo własną pracę na rzecz realizacji celów Związku.
4. Członkiem zbiorowym może być organizacja przedsiębiorców lub inna instytucja realizująca cele Związku zrzeszająca osoby fizyczne, prawne lub jednostki organizacyjne nie będące osobami prawnymi deklarujące wolę współpracy.
5. Członkiem honorowym może być osoba fizyczna lub jednostka organizacyjna działająca na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej, która przyczyniła się do rozwoju Związku, przedsiębiorców lub organizacji pracodawców. Członkowie honorowi zwolnieni są z opłacania składek członkowskich.
6. Przyjęcie w poczet członków Związku następuje na podstawie uchwały Rady Związku, po uprzednim złożeniu przez zainteresowanego deklaracji członkowskiej oraz informacji o działalności podmiotu w zakresie ustalonym przez Radę Związku.
7. Godność członka honorowego na wniosek Rady Związku nadaje w drodze uchwały Walne Zgromadzenie.
8. Członkowie wspierający mają takie prawa jak członkowie zwyczajni i zbiorowi, z wyłączeniem biernego prawa wyborczego.
9. Członkowie honorowi mają takie prawa jak członkowie zwyczajni i zbiorowi, z wyłączeniem biernego i czynnego prawa wyborczego.
10. W przypadku członków zwyczajnych wchodzących w skład grupy kapitałowej, którzy uiszczają składki członkowskie z uwzględnieniem kryterium przychodów i zatrudnienia w całej grupie kapitałowej, członkami zwyczajnymi albo wspierającymi Związku mogą być także inne podmioty wchodzące w skład takiej grupy kapitałowej, jednakże łączna liczba członków Związku z danej grupy kapitałowej nie może być większa niż trzy. Przyjęcie w poczet członków zwyczajnych następuje w oparciu o oświadczenie wstępującego podmiotu wchodzącego w skład grupy kapitałowej, z którą związany jest członek PZPB, uiszczający składkę członkowską z uwzględnieniem kryterium przychodów i zatrudnienia w całej grupie kapitałowej, przy czym wstępujący w tym trybie podmiot wchodzący w skład grupy kapitałowej zwolniony jest z opłaty wpisowej oraz składek członkowskich.
11. W przypadku, gdy podmiot, o którym mowa w ust. 10, wyjdzie z grupy kapitałowej, będzie zobowiązany do uiszczenia składki członkowskiej w odpowiedniej wysokości, począwszy od dnia wyjścia z grupy kapitałowej.

§ 8

Do uprawnień członków Związku należy:

- 1) czynne i bierne prawo wyborcze do organów Związku na zasadach określonych w Statucie, z zastrzeżeniem § 7 ust. 9 i 10,
- 2) udział w Walnym Zgromadzeniu Związku,
- 3) uczestniczenie w pracach odpowiednich komisji działających w Związku,
- 4) zgłaszanie wniosków i postulatów dotyczących działalności Związku,
- 5) korzystanie z pomocy i doświadczeń Związku na zasadach określonych niniejszym statutem i regulaminami,
- 6) korzystanie z doradztwa Związku w sprawach wynikających z działalności gospodarczej członków Związku, o której mowa w § 1.

§ 9

Do podstawowych obowiązków członków Związku należy:

- 1) przestrzeganie postanowień Statutu oraz uchwał Walnego Zgromadzenia i pozostałych organów Związku,
- 2) przestrzeganie postanowień Kodeksu etyki członków PZPB,
- 3) przestrzeganie zasad etyki zawodowej i dobrych obyczajów kupieckich,
- 4) dbanie swoim działaniem i postawą o dobre imię Związku,
- 5) opłacanie składek członkowskich i innych świadczeń obowiązujących w Związku, na zasadach określonych w Statucie oraz przekazywanie informacji stanowiących podstawę określenia wysokości składki członkowskiej.

§ 10

1. Członkostwo w Związku ustaje wskutek:

- 1) dobrowolnego wystąpienia ze Związku, wyrażonego w formie pisemnej, za uprzednim sześciomiesięcznym wypowiedzeniem;
- 2) zaprzestania prowadzenia działalności gospodarczej w przedmiocie działania Związku,
- 3) zgonu członka - osoby fizycznej lub utraty osobowości prawnej przez członka będącego osobą prawną.
- 4) wykluczenia oraz skreślenia z listy członków Związku na podstawie uchwały w przypadku:
 - a) prowadzenia działalności sprzecznej z zasadami etyki lub dobrymi obyczajami kupieckimi,
 - b) rażącego naruszenia postanowień Statutu, uchwał organów Związku,
 - c) prawomocnego orzeczenia Sądu Koleżeńskiego potwierdzającego rażące naruszenie Statutu lub prowadzenie działalności sprzecznej z przyjętymi zasadami etyki,
 - d) skazania członka – osoby fizycznej prawomocnym wyrokiem sądu powszechnego za popełnione przestępstwo,
 - e) nieopłacenia składki członkowskiej przez okres sześciu miesięcy.

2. Od uchwały o wykluczeniu oraz skreśleniu z listy członków Związku, zainteresowany ma prawo wnieść odwołanie do Komisji Rewizyjnej w terminie 30 dni od daty otrzymania uchwały.
3. Na podstawie uchwały Rady Związku lub orzeczenia Sądu Koleżeńskiego, członek Związku może zostać zawieszony w prawach członka na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy, jeżeli w sprawie o jego skreślenie lub wykluczenie konieczne jest przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego.

IV. ORGANY ZWIĄZKU

§ 11

1. Organami Związku są:
 - 1) Walne Zgromadzenie.
 - 2) Rada Związku.
 - 3) Komisja Rewizyjna.
 - 4) Sąd Koleżeński.
 - 5) Zarząd Związku.
2. Kadencja organów Związku wymienionych w ust. 1 pkt. 2) - 5) trwa cztery lata, począwszy od dnia powołania. Po upływie kadencji członkowie organów pełnią swoje funkcje do czasu ukonstytuowania się nowych organów Związku.
3. Członkami organów Związku wymienionych w ust. 1 pkt. 2) - 4) , z zastrzeżeniem trzech członków Rady, o których mowa w § 19 ust. 1, mogą być wyłącznie:
 - 1) osoby fizyczne wchodzące w skład organów członków Związku,
 - 2) osoby fizyczne wskazane przez członków Związku, o ile pozostają w innym stosunku prawnym z członkiem Związku.
4. Członkostwo w organach Związku wymienionych w ust. 1 pkt. 2) - 4) wygasa z chwilą:
 - 1) odwołania członka organu Związku przez Walne Zgromadzenie, zgodnie z § 14 pkt. 5) Statutu,
 - 2) utraty członkostwa przez członka Związku, z którym związany był członek organu Związku,
 - 3) utraty przez członka organu Związku funkcji członka organu Związku,
 - 4) rozwiązania innego stosunku prawnego pomiędzy członkiem organu Związku a członkiem Związku, w taki sposób, że członek organu Związku oraz członek Związku nie pozostają w żadnym stosunku prawnym.
5. W przypadku wygaśnięcia członkostwa w organie Związku, o którym mowa w ust. 1 pkt. 2) - 3), organ może tymczasowo dokooptować na miejsce członka organu, którego członkostwo wygasło, nowego członka, do czasu najbliższego Walnego Zgromadzenia Związku. Członkostwo takiego dokooptowanego członka organu wygasa, o ile Walne Zgromadzenie nie powoła go do składu organu Związku.
6. W przypadku wygaśnięcia członkostwa w organie Związku, o którym mowa w ust. 1 pkt. 4), Rada Związku uzupełnia skład organu spośród swoich członków zgodnie z § 27 ust. 1.

V. WALNE ZGROMADZENIE

§ 12

Walne Zgromadzenie jest najwyższą władzą w Związku.

§ 13

1. Walne Zgromadzenie tworzą członkowie Związku.
2. Członkowie Związku nie będący osobami fizycznymi są reprezentowani w Walnym Zgromadzeniu przez swych przedstawicieli.

§ 14

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy w szczególności:

- 1) uchwalenie Statutu Związku oraz jego zmian;
- 2) uchwalenie Kodeksu etyki członków PZPB;
- 3) uchwalenie ogólnych kierunków działania Związku oraz ocena ich realizacji;
- 4) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań z działalności Rady, Komisji Rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego;
- 5) uchwalenie wysokości i zasad opłacania składek członkowskich, wpisowego oraz innych świadczeń na rzecz Związku;
- 6) wybór i odwoływanie członków Rady oraz członków Komisji Rewizyjnej;
- 7) udzielanie absolutorium ustępującym organom Związku, o których mowa w § 11 ust. 1, pkt. 2) – 4);
- 8) uchwalanie regulaminu Rady;
- 9) rozwiązanie Związku i ustalenie przeznaczenia jego majątku w razie likwidacji Związku;
- 10) podejmowanie innych uchwał i postanowień w sprawach będących przedmiotem obrad Walnego Zgromadzenia.

§ 15

Walne Zgromadzenie zwoływane jest corocznie przez Radę Związku, która zawiadamia członków Związku o terminie, miejscu i porządku obrad, co najmniej 14 dni przed jego odbyciem.

§ 16

1. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie może odbywać się w każdym czasie, w szczególnie uzasadnionych przypadkach, na wniosek: 1/3 członków Związku, Komisji Rewizyjnej, Rady Związku, Zarządu.
2. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie zwołuje Rada w ciągu dwóch miesięcy od daty złożenia wniosku o zwołanie Walnego Zgromadzenia.

§ 17

1. Uchwały Walnego Zgromadzenia zapadają zwykłą większością głosów.
2. Uchwały w sprawie zmiany Statutu, połączenia z inną organizacją, rozwiązania Związku i przeznaczenia jego majątku w razie likwidacji Związku podejmowane są większością 2/3 głosów.
3. Walne Zgromadzenie zdolne jest do podejmowania wiążących uchwał w obecności co najmniej połowy członków Związku, a w przypadku braku wymaganego quorum, w drugim terminie wyznaczonym w tym samym dniu, bez względu na liczbę obecnych członków Związku.
4. Głosowanie na posiedzeniach Walnego Zgromadzenia jest jawne, chyba że uchwała Walnego Zgromadzenia lub Statut stanowią inaczej.
5. W sprawach wyboru i odwołania władz Związku głosowanie jest tajne.
6. Zasady i tryb zwoływania Walnego Zgromadzenia oraz tok obrad określi regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie.
7. W uzasadnionych przypadkach możliwe jest uczestnictwo członków Związku w Walnym Zgromadzeniu z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej.

VI. RADA ZWIĄZKU

§ 18

Rada Związku jest organem nadzorującym realizację kierunków działania Związku oraz nadzorującym działalność Zarządu Związku.

§ 19

1. Rada Związku liczy od 7 do 18 członków, w tym maksymalnie 15 członków Rady wybieranych przez Walne Zgromadzenie oraz maksymalnie 3 członków wybieranych przez Radę.
2. Skład Rady winien być reprezentatywny w stosunku do obszarów działalności oraz wielkości członków Związku.

§ 20

Do kompetencji Rady należy w szczególności:

- 1) wykonywanie uchwał Walnego Zgromadzenia,
- 2) zatwierdzanie rocznych programów działalności i preliminarzy finansowych Związku,
- 3) podejmowanie uchwał w sprawach członkowskich,
- 4) powoływanie i odwoływanie członków Zarządu, w tym Prezesa Zarządu,
- 5) stała i bieżąca współpraca z Zarządem Związku oraz nadzorowanie funkcjonowania Zarządu,
- 6) zawieszanie, z ważnych powodów, w czynnościach poszczególnych członków Zarządu,

- 7) delegowanie członków Rady Związku, na okres nie dłuższy niż trzy miesiące, do czasowego wykonywania czynności członków Zarządu, którzy zostali odwołani, zawieszani w czynnościach, złożyli rezygnację albo z innych przyczyn nie mogą sprawować swoich czynności,
- 8) podejmowanie odpowiednich działań w celu dokonania zmiany w składzie Zarządu w przypadku niemożności sprawowania czynności przez członka Zarządu,
- 9) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań z działalności Zarządu oraz wykonania planów finansowych,
- 10) tworzenie lub likwidacja na wniosek Zarządu oddziałów, komitetów lub innych jednostek Związku,
- 11) zatwierdzanie regulaminów Zarządu oraz regulaminu Biura Związku,
- 12) ustalanie sposobu i zasad wynagradzania Zarządu,
- 13) akceptacja kierunków działania Związku sporządzanych i przedkładanych przez Zarząd Związku,
- 14) podejmowanie uchwał w sprawie nabycia lub zbycia nieruchomości,
- 15) składanie rocznych sprawozdań Walnemu Zgromadzeniu z działalności Rady,
- 16) opracowanie projektu Regulaminu Rady,
- 17) udzielanie zgody na zaciąganie zobowiązań majątkowych w przypadku wskazanym w § 38 ust. 2 Statutu,
- 18) czasowe obniżanie, na wniosek Zarządu Związku, na okres nie dłuższy niż 1 rok, wysokości opłat członkowskich w stosunku do członka doświadczającego problemów finansowych, na jego umotywowany wniosek,
- 19) wybór spośród członków Rady, członków Sądu Koleżeńskiego,
- 20) powoływanie maksymalnie trzech członków Rady, o których mowa w § 19 ust.1,
- 21) wybór spośród członków Rady, Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego Rady,
- 22) wykonywanie wszelkich innych czynności nie zastrzeżonych do kompetencji pozostałych organów Związku.

§ 21

Uchwały Rady Związku zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy łącznej liczby członków Rady. W razie równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Rady lub zastępującego go Wiceprzewodniczącego Rady.

§ 22

Posiedzeniom Rady przewodniczy Przewodniczący Rady, a w przypadku jego nieobecności Wiceprzewodniczący Rady.

§ 23

Zasady i tryb działania Rady Związku określa regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie.

VII. KOMISJA REWIZYJNA

§ 24

1. Komisja Rewizyjna składa się z 3 członków wybieranych przez Walne Zgromadzenie.
2. Członkowie Komisji Rewizyjnej wybierają spośród siebie przewodniczącego.
3. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą wchodzić w skład Rady, Zarządu i Sądu Koleżeńskiego, a także nie mogą być pracownikami Biura Związku.

§ 25

Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy w szczególności:

- 1) kontrola przestrzegania przez Związek prawa, przepisów Statutu i regulaminów wewnętrznych,
- 2) dokonywanie co najmniej raz w roku kontroli całokształtu działalności Związku, zwłaszcza kontroli finansowej,
- 3) przedstawienie Radzie Związku uwag i wniosków dotyczących działalności Związku,
- 4) składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań ze swej działalności i wyników kontroli oraz wniosków w sprawie absolutorium dla Rady,
- 5) rozpatrywanie odwołań w sprawach członkowskich,
- 6) wykonywanie innych czynności powierzonych przez Statut Związku lub Walne Zgromadzenie.

§ 26

Szczegółowe zasady pracy Komisji Rewizyjnej określa uchwalony przez nią regulamin.

VIII. SĄD KOLEŻEŃSKI

§ 27

1. Sąd Koleżeński w składzie 3 osób wybierany jest przez Radę Związku spośród członków Rady.
2. Członkowie Sądu Koleżeńskiego wybierają spośród siebie przewodniczącego.

§ 28

1. Do kompetencji Sądu Koleżeńskiego należy w szczególności:
 - 1) orzekanie w sprawach członków Związku o naruszeniu Statutu, Kodeksu etyki członków PZPB lub zasad etyki zawodowej i handlowej, w tym rozstrzygnięcie spraw o wykluczenie ze Związku lub zawieszenie w prawach członka Związku,
 - 2) wnioskowanie do Rady lub Komisji Rewizyjnej o zawieszenie w prawach członka tych organów lub odwołanie z ich składu,
 - 3) prowadzenie postępowania mediacyjnego na wniosek zainteresowanych osób,
 - 4) orzekanie w sprawach niemożności pełnienia funkcji przez członków organów Związku.
2. Sąd Koleżeński rozpatruje sprawy na wniosek Rady, Zarządu, Komisji Rewizyjnej lub członków Związku.

3. Sąd Koleżeński może wymierzać kary:
 - 1) upomnienia,
 - 2) nagany,
 - 3) zawieszenia w prawach członka Związku na okres 6 miesięcy,
 - 4) wykluczenia ze Związku.
4. Od orzeczeń Sądu Koleżeńskiego służy odwołanie do Walnego Zgromadzenia członków w terminie miesiąca od daty ogłoszenia orzeczenia.

§ 29

Szczegółowe zasady działania Sądu Koleżeńskiego określi uchwalony przez niego regulamin.

IX. ZARZĄD ZWIĄZKU

§ 30

Zarząd Związku jest organem wykonawczym Związku, prowadzi bieżącą działalność Związku oraz realizuje wyznaczone kierunki działania Związku.

§ 31

1. Zarząd Związku powinien liczyć od 1 do 3 członków, w tym Prezes Zarządu. Do Zarządu mogą być powołane osoby spośród kandydatów, będących przedstawicielami członków Związku albo spoza ich grona, zgłoszonych przez członków Rady.
2. Członkowie Zarządu nie mogą jednocześnie wchodzić w skład Rady Związku, Komisji Rewizyjnej i Sądu Koleżeńskiego.
3. Posiedzeniom Zarządu przewodniczy Prezes, a w przypadku jego nieobecności zasady zastępstwa określa regulamin Zarządu.
4. Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów. W razie równej liczby głosów decyduje głos Prezesa Zarządu lub zastępującego go członka Zarządu.
5. Wygaśnięcie mandatu członka Zarządu następuje w razie:
 - 1) upływu kadencji Zarządu,
 - 2) rezygnacji z pełnienia funkcji w Zarządzie,
 - 3) odwołania przez Radę Związku,
 - 4) skazania prawomocnym wyrokiem sądu powszechnego za popełnione przestępstwo,
 - 5) śmierci.

§ 32

1. Do kompetencji Zarządu Związku należy:
 - 1) prowadzenie bieżącej działalności Związku i reprezentowanie Związku na zewnątrz,
 - 2) wykonywanie uchwał Walnego Zgromadzenia i Rady Związku,



- 3) przedkładanie Radzie Związku do zatwierdzenia rocznych projektów programów działalności i preliminarzy finansowych oraz sprawozdań z ich realizacji,
 - 4) przedkładanie Radzie Związku rocznych sprawozdań z działalności Zarządu oraz sprawozdań finansowych,
 - 5) prowadzenie gospodarki finansowej Związku i realizacja jego planu finansowego,
 - 6) zarządzanie majątkiem Związku, według posiadanych uprawnień,
 - 7) prezentowanie stanowiska Związku na zewnątrz,
 - 8) uchwalanie regulaminu działania Zarządu,
 - 9) uczestniczenie – na zaproszenie - we wszystkich posiedzeniach organów Związku,
 - 10) występowanie z wnioskiem o zwoływanie posiedzeń organów Związku,
 - 11) podejmowanie na wniosek Rady uchwał w sprawie wpisania na listę bądź skreślenia z listy członków Związku,
 - 12) wykonywanie innych niezbędnych działań dla zapewnienia sprawnego funkcjonowania Związku, w ramach posiadanych kompetencji i upoważnień,
 - 13) określanie zakresu działań kierunkowych Związku w ramach celów statutowych, w szczególności poprzez precyzyjne wskazanie obszarów i dziedzin aktywności w danym roku kalendarzowym .
2. Członkowie Zarządu są zobowiązani realizować obowiązki i uprawnienia określone w Statucie.

X. BIURO ZWIĄZKU

§ 33

1. Biuro Związku jest aparatem wykonawczym Zarządu Związku.
2. Dyrektor Biura jest powoływany przez Zarząd i podlega mu bezpośrednio. Do jego obowiązków należy w szczególności kierowanie działalnością Biura i jego bieżącymi sprawami.
3. Dyrektor Biura zatrudnia personel administracyjny Biura i zawiera z nimi odpowiednie umowy, w granicach umocowania udzielonego przez Zarząd Związku.

§ 34

1. Biuro Związku realizuje zadania Związku i wykonuje uchwały organów statutowych Związku.
2. Regulamin organizacyjny Biura Związku zatwierdza Rada Związku.

XI. KOMITETY I GRUPY EKSPERCKIE

§ 35

1. Aparatem eksperckim Związku, uczestniczącym w wypracowywaniu stanowiska merytorycznego Związku, są:
 - 1) stałe grupy eksperckie Związku - komitety, oraz
 - 2) tymczasowe grupy eksperckie Związku, powoływane na ograniczony czas w zależności od rodzaju zagadnienia.

2. Stałe grupy eksperckie - komitety oraz zakres merytoryczny ich działania powołuje oraz określa Rada Związku na wniosek Zarządu Związku..
 - 2a. Rada Związku wyznacza spośród swojego grona Delegata Rady ds. Komitetu, pełniącego funkcję mentora Komitetu albo funkcję przewodniczącego Komitetu. Delegat Rady ds. Komitetu, o ile nie pełni funkcji przewodniczącego Komitetu, współpracuje z przewodniczącym Komitetu wybranym przez Komitet i wspiera działalność Komitetu..
 - 2b. Z zastrzeżeniem punktu 2a powyżej, przewodniczący Komitetu jest wybierany przez Komitet ze swojego grona..
3. Tymczasowe grupy eksperckie oraz zakres merytoryczny ich działania ustanawia i określa Zarząd Związku.
4. W skład stałych i tymczasowych grup eksperckich wchodzi odpowiedni merytorycznie do zakresu działania grupy eksperckiej przedstawiciele członków Związku. W skład grup eksperckich mogą wchodzić także uznani specjaliści zewnętrzni, w szczególności posiadający tytuły naukowe lub uznany dorobek zawodowy.
5. Stała grupa ekspercka - komitet działa zgodnie z regulaminem sporządzonym przez Zarząd Związku i zaakceptowanym przez Radę Związku.
6. Członkostwo eksperta w grupie eksperckiej wygasa:
 - 1) z chwilą rezygnacji członka Związku z członkostwa w Związku,
 - 2) z chwilą rezygnacji eksperta z udziału w pracach grupy eksperckiej.

XII. GOSPODARKA, FINANSOWANIE, MAJĄTEK I FUNDUSZE ZWIĄZKU

§ 36

1. Na majątek Związku składają się ruchomości, nieruchomości, środki pieniężne i prawa majątkowe,
2. Majątek Związku tworzą:
 - 1) wpływy ze składek członkowskich i wpisowego,
 - 2) wpływy z darowizn, spadków i zapisów,
 - 3) wpływy na fundusze celowe,
 - 4) wpływy za korzystanie z odpłatnych świadczeń Związku,
 - 5) wpływy z prowadzonej działalności gospodarczej i praw majątkowych,
 - 6) dotacje,
 - 7) inne wpływy.
3. W ramach posiadanego majątku Związek może tworzyć fundusze celowe przeznaczone na realizację zadań statutowych.
4. Szczegółowe zasady i wysokość składki członkowskiej uchwała Walne Zgromadzenie.

§ 37

Koszty działalności organów statutowych i Biura Związku ponosi Związek.

§ 38

1. Do zaciągania zobowiązań majątkowych oraz składania oświadczeń woli w imieniu Związku upoważnieni są: Prezes Zarządu działający samodzielnie albo dwóch członków Zarządu łącznie.
2. Do zaciągania zobowiązań majątkowych w wysokości przekraczającej 200 tys. złotych konieczne jest uzyskanie uprzedniej zgody Rady Związku.
3. Przy dokonywaniu czynności prawnych, w tym zawieraniu umów oraz rozwiązywaniu sporów z członkiem Zarządu, Związek reprezentuje Przewodniczący Rady.

XIII. PRZEPISY KOŃCOWE

§ 39

1. Związek ulega rozwiązaniu lub połączeniu z inną organizacją pracodawców, jeśli tak postanowi Walne Zgromadzenie większością określoną w § 17 ust. 2.
2. W przypadku rozwiązania Związku - Walne Zgromadzenie ustanowi likwidatora.
3. Walne Zgromadzenie jest uprawnione do rozporządzania majątkiem Związku pozostałym po likwidacji.

Przewodniczący
Walnego Zgromadzenia PZPB

.....