

## **Kodeks Etyki Członków Polskiego Związku Pracodawców Budownictwa (PZPB)**

### ***Preambuła***

*Polski Związek Pracodawców Budownictwa ze względu na wartości, którymi kierują się podmioty zrzeszone, postanowił przyjąć Kodeks Etyki Polskiego Związku Pracodawców Budownictwa. Kodeks ten stanowi zbiór zasad i standardów postępowania, które mają na celu promowanie uczciwości, rzetelności i profesjonalizmu w relacjach między członkami Polskiego Związku Pracodawców Budownictwa, a także w kontaktach z pracownikami, klientami, inwestorami, partnerami biznesowymi oraz z szeroko rozumianym społeczeństwem.*

*Niniejszy Kodeks Etyki wyznacza najwyższe standardy etyczne w branży budowlanej oraz ma na celu gwarancję budowania silnych, uczciwych i odpowiedzialnych relacji między Członkami Polskiego Związku Pracodawców Budownictwa.*

*Każdy członek Polskiego Związku Pracodawców Budownictwa zobowiązuje się do przestrzegania poniższych zasad, dążąc do wspólnego dobra i podnoszenia standardów branży budowlanej.*

### **§ 1 Zasady Ogólne**

#### **I. Uczciwość i Rzetelność:**

1. Członkowie Polskiego Związku Pracodawców Budownictwa (dalej jako PZPB) prowadzą działalność i współpracują z lokalnymi organizacjami i instytucjami w sposób uczciwy, rzetelny i transparentny, dbając o najwyższe standardy etyczne.
2. Członkowie PZPB podejmują wszelkie działania w dobrej wierze z poszanowaniem praw wszystkich interesariuszy.
3. Członkowie PZPB respektują wartości, procedury i decyzje innych podmiotów oraz odmienne poglądy, kultury i środowiska.
4. Członkowie PZPB obowiązani są wprowadzać standardy, procedury nienaruszające zasad objętych niniejszym Kodeksem.

#### **II. Zgodność z Prawem:**

1. Członkowie PZPB przestrzegają obowiązujących przepisów prawa, regulacji i norm branżowych.
2. Wszelkie działania niezgodne z prawem, w tym stosowanie niedozwolonych postanowień umownych, dyskryminacja, mobbing, zakłócanie konkurencyjności, zachowania bezprawne wyczerpujące znamiona czynów karalnych, w szczególności przestępstw o charakterze

gospodarczym tj. łapownictwo, przekupstwo oraz inne nieetyczne praktyki, są bezwzględnie zabronione.

### **III. Odpowiedzialność Społeczna:**

1. Członkowie PZPB zobowiązują się do prowadzenia działalności w sposób odpowiedzialny społecznie, dbając o pozytywny wpływ na społeczeństwo i środowisko z zachowaniem zasad ładu korporacyjnego.
2. Członkowie PZPB podejmują działania promujące zrównoważony rozwój w branży budowlanej.
3. Członkowie PZPB dbają o środowisko naturalne poprzez minimalizowanie zużycia zasobów naturalnych i wytwarzania odpadów powstających w wyniku bieżącej działalności.
4. Członkowie PZPB starają się aktywnie wspierać lokalne społeczności poprzez działania charytatywne, wsparcie finansowe i inne formy pomocy.
5. Członkowie PZPB zobowiązują się do przestrzegania i respektowania sankcji krajowych i międzynarodowych, zarówno podmiotowych jak i przedmiotowych. Zakazane jest udzielanie wsparcia podmiotom objętym sankcjami oraz gdy wsparcie mogłoby rodzić wątpliwości natury etycznej, w tym narazić pozostałych Członków lub cały Związek na utratę dobrego imienia.
6. Członkowie PZPB są zobowiązani zapewnić zdrowe i bezpieczne środowisko pracy zgodnie ze standardami i przepisami prawa. Pracownicy ze swej strony mają obowiązek dołożyć starań, aby uniknąć wypadków i jakichkolwiek sytuacji mogących zagrozić życiu lub zdrowiu innych pracowników lub osób trzecich.

## **§ 3 Relacje między Członkami PZPB**

### **I. Wzajemny Szacunek i Współpraca:**

1. Członkowie PZPB traktują się nawzajem z szacunkiem, uczciwością i profesjonalizmem oraz współpracują ze sobą z poszanowaniem wzajemnych interesów, w tym z zachowaniem zasad uczciwej konkurencyjności i zgodnie z uwarunkowaniami rynkowymi.
2. Członkowie PZPB zobowiązani są do podejmowania w dobrej wierze i w zgodzie z obowiązującymi przepisami prawa, swoich działań zmierzających do kwestionowania praktyk gospodarczych innych członków PZPB, w tym do unikania wszczynania lub kierowania bezpodstawnych postępowań sądowych lub odwoławczych przeciwko innym członkom PZPB. Wszelkie działania mające na celu sztuczne ograniczenie konkurencji lub manipulację

rynkami, w tym z umowy cenowe, są traktowane jako niedopuszczalne i niezgodne z zasadami etyki biznesowej.

3. Członkowie PZPB powinni wzajemnie się wspierać i współpracować w obszarach gospodarczych (aby szczególnie uwzględniać członków PZPB w procesie biznesowym, oczywiście na warunkach rynkowych i konkurencyjnych)
4. Członkowie władz PZPB i osoby zatrudnione przez Związek w wykonywaniu swoich obowiązków na rzecz PZPB i jego Członków nie będą przedkładać interesu osobistego nad interes PZPB i jego Członków.
5. Członkowie PZPB pomagają w miarę własnych możliwości w rozwiązywaniu problemów ekonomicznych, organizacyjnych i prawnych innych Członków.

## **II. Konkurencja i zasady *Fair Play*:**

1. Konkurencja między Członkami PZPB prowadzona jest uczciwie i zgodnie z przepisami prawa, w szczególności regulacji zwalczających nieuczciwe praktyki rynkowe, a także z poszanowaniem zasad ochrony praw konsumentów. Członkowie PZPB w ramach swojej działalności stosują zasady *fair play*.
2. Członkowie PZPB w relacjach z klientami oraz inwestorami pracują w oparciu o rzetelne wyceny swoich robót i materiałów, z uwzględnieniem wyceny ryzyk kontraktowych i w oparciu o sprawdzoną kadrę własną oraz podwykonawców, którzy mają zapewnione odpowiednie warunki bezpieczeństwa i higieny pracy w ramach świadczonych usług.
3. Członkowie PZPB podejmując działania marketingowe nie szkodzą interesom innych Członków.
4. Członkowie PZPB starają się eliminować nieuczciwe przewagi konkurencyjne.
5. Członkowie PZPB są traktowani równo, bez względu na wielkość prowadzonego przedsiębiorstwa.

## **§ 4 Relacje z podmiotami, z którymi współpracują Członkowie PZPB**

### **I. Odpowiedzialność:**

1. Informacje przekazywane klientom, inwestorom i partnerom biznesowym są rzetelne i wyczerpujące. Członkowie PZPB przestrzegają zobowiązań w zakresie dochowania poufności.
2. Członkowie PZPB unikają działań, które mogłyby negatywnie wpłynąć na wizerunek innych Członków lub całego Związku.

3. Władze PZPB i osoby zatrudnione przez Związek, podczas wykonywania swych obowiązków, unikają sytuacji rodzących lub mogą rodzić podejrzenie sprzeczności z prawem lub mających na celu obejście prawa, w szczególności w zakresie:
  - 1) prawa konkurencji,
  - 2) prawa o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji,
  - 3) prawa antykorupcyjnego,
  - 4) prawa dotyczącego prania brudnych pieniędzy,
  - 5) prawa podatkowego, zwłaszcza dotyczącego zapobiegania unikaniu opodatkowania,
  - 6) odpowiednich regulacji prawa Unii Europejskiej.

## **II. Wysoka jakość świadczonych usług:**

1. Członkowie PZPB terminowo świadczą usługi najwyższej jakości spełniające oczekiwania klientów.
2. Członkowie PZPB wykonują swoje zobowiązania zgodnie z doświadczeniem zawodowym, aktualną wiedzą oraz z poszanowaniem klientów, kontrahentów, inwestorów i partnerów biznesowych.
3. Członkowie PZPB zachowują profesjonalizm w kontaktach zawodowych, udzielają wszelkich niezbędnych informacji oraz służą dobrą radą, jednakże z prawem do zachowania tajemnicy własnego przedsiębiorstwa, *know-how* i innych informacji wrażliwych.
4. Członkowie PZPB zobowiązują się stale poszerzać swoją wiedzę w zakresie budownictwa oraz podnosić swoje kwalifikacje zawodowe.

## **§ 5 Rozwiązywanie Sporów**

1. Spory między Członkami PZPB powinny być rozwiązywane polubownie, z poszanowaniem zasad mediacji i dialogu.
2. Członkowie nie oczekują podejmowania przez PZPB działań, które mogą negatywnie wpłynąć na innych Członków Związku, z wyjątkiem gdy za takimi działaniami przemawia interes publiczny lub interes ogólny PZPB i jego Członków.
3. Członkowie aktywnie dążą do zwiększenia wykorzystania wewnętrznych procedur rozwiązywania sporów w strukturach PZPB.

## § 6 Postanowienia Końcowe

### **I. Rozpowszechnianie Kodeksu Etyki:**

1. Członkowie PZPB zobowiązują się do aktywnej promocji i wdrażania zasad Kodeksu Etyki w codziennej działalności.
2. Członkowie PZPB mogą udostępniać Kodeks Etyki pracownikom oraz partnerom biznesowym.

### **II. Monitorowanie i Egzekwowanie:**

1. PZPB zobowiązuje się do monitorowania przestrzegania Kodeksu Etyki przez swoich Członków oraz do podejmowania odpowiednich działań w przypadku naruszeń.
2. W ramach badania poszczególnych naruszeń możliwe jest powołanie Komisji ds. Etyki. Zasady działania i skład Komisji ds. Etyki określi Rada PZPB.
3. Sankcje za nieprzestrzeganie Kodeksu Etyki są zgodne ze Statutem.